



Presidencia  
República de Colombia  
Alta Consejería para la Reintegración Social y  
Económica de Personas y Grupos Alzados en  
Armas

**BICENTENARIO**  
de la Independencia de Colombia  
**1810-2010**



## PROCESO DE SELECCIÓN DAPRE ACR – 012 DE 2010

### INFORME DE EVALUACIÓN PRELIMINAR DE LA PROPUESTA PRESENTADA POR LA FUNDACIÓN MAC

De conformidad con lo establecido en el cronograma del proceso de selección DAPRE – ACR 012 de 2010, siendo hoy 31 de mayo de 2010, se procede a efectuar por parte del Comité Evaluador designado para el efecto, la evaluación de la propuesta y aclaración presentada por la Fundación MAC.

Con base en lo anterior, se procede a evaluar la propuesta y aclaración allegada oportunamente por la Fundación MAC, representada Legalmente por el Señor Jorge Iván Varela Borja.

#### 1. Verificación jurídica:

FUNDACIÓN MAC			
PARÁMETROS A VERIFICAR	CUMPLE	NO CUMPLE	OBSERVACIONES
4.3.1.1 Documento 1 - Carta de presentación de la propuesta - Formato No 1.	X		La carta de presentación de la propuesta fue aclarada oportunamente por el proponente en el término establecido para el efecto en el cronograma del proceso de selección. Folios 4 – 5.
4.3.1.2. Documento 2 – Certificado de Existencia y Representación legal.	X		Folios 6 – 8.
4.3.1.3. Documento 3 - Autorización del órgano social	X		Folio 9.
4.3.1.4. Documento 4 – Registro Entidad sin Ánimo de Lucro	X		Folio 6-8.
4.3.1.5. Documento 5 - Documento de constitución del Consorcio o Unión Temporal	N.A		
4.3.1.6. Documento 6 – Promesas de Sociedad	N.A		
4.3.1.7. Documento 7 – Certificación del cumplimiento de sus obligaciones con el sistema integral de seguridad social - aportes parafiscales.	X		Folio 10.

4.3.1.8. Documento 8 - Certificado de no inclusión en el boletín de responsables fiscales.	X		Folio 11 – 12.
4.3.1.9. Documento 9 – Certificación de no reporte en el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades de la Procuraduría General de la Nación.	X		Folios 13 – 14.
4.3.1.10. Documento 10 – Cédula de ciudadanía.	X		Folio 15.
4.3.1.11. Documento 11 – Certificado de antecedentes judiciales expedido por el Departamento Administrativo de Seguridad - DAS.	X		El certificado de antecedentes judiciales vigente del representante legal de la persona jurídica proponente, fue remitido oportunamente en el término establecido para el efecto en el cronograma del proceso de selección. Folio 17.
4.3.1.12. Documento 12 – Garantía de Seriedad de la Propuesta.	X		Folio 18
Beneficiario	X		DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA – ALTA CONSEJERÍA PARA LA REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS – DAPRE-ACR
Afianzado y tomador.	X		Fundación MAC
Garantía No.	X		0480216-2
Aseguradora	X		Seguros Generales Suramericana S.A.
Fecha de inicio	X		Mayo 21 de 2010
Fecha de vencimiento	X		Agosto 21 de 2010
Valor Asegurado	X		\$5.067.273.80
<b>RESULTADO DE LA VERIFICACIÓN</b>	<b>La propuesta cumple jurídicamente</b>		

## 2. Verificación financiera:

- Verificación de documentos financieros:

DOCUMENTOS DE CONTENIDO FINANCIERO HABILITANTES	FUNDACIÓN MAC
Balance General a Diciembre 31 de 2009 en forma comparativa con el año inmediatamente anterior. Este balance debe identificar claramente las partidas Corriente y No corriente.	CUMPLE
Estado de Resultados a diciembre 31 de 2009 en forma comparativa con el año inmediatamente anterior.	CUMPLE
Notas Explicativas a los estados financieros presentados.	CUMPLE



Presidencia  
República de Colombia  
Alta Consejería para la Reintegración Social y  
Económica de Personas y Grupos Alzados en  
Armas

**BICENTENARIO**  
de la Independencia de Colombia  
**1810-2010**



Dictamen a los estados financieros (Artículo 13, parágrafo segundo de la ley 43 de 1990)	CUMPLE
Declaración de Renta vigencia fiscal 2008 y 2007. En su defecto la declaración de ingresos y patrimonio.	CUMPLE
Fotocopia legible de la Tarjeta Profesional del contador y revisor fiscal que hayan suscrito los estados financieros aportados.	CUMPLE
Certificación de inscripción y antecedentes disciplinarios de la matrícula profesional del Contador y del Revisor Fiscal, que hayan suscrito los estados financieros aportados, expedida por la Junta Central de Contadores vigente a la fecha de cierre del presente proceso de selección.	CUMPLE
El proponente que haya celebrado Acuerdos de Reestructuración, deberá manifestar expresamente si se ha acogido a la Ley 550 de 1999	NO APLICA
Cuando se trate de Consorcios y Uniones Temporales cada integrante deberá presentar la totalidad de los documentos mencionados.	NO APLICA
Rut	CUMPLE

- Verificación de índices financieros

<b>VERIFICACION FINANCIERA (INDICADORES)</b>			
<b>Cifra en miles de Pesos</b>			
<b>Presupuesto Oficial Asignado \$ 35.557.890.00 50% \$ 17.778.945.00</b>			
<b>PROPONENTE</b>	<b>LIQUIDEZ</b>	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
	<b>ACTIVO CORRIENTE / PASIVO CORRIENTE</b>	INDICE DE LIQUIDEZ IGUAL O MAYOR A 1	SI ES MENOR A 1
FUNDACION MAC	341.402 / 77.005 = 4.43	CUMPLE	
<b>PROPONENTE</b>	<b>ENDEUDAMIENTO</b>	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
	<b>PASIVO TOTAL / ACTIVO TOTAL</b>	IGUAL O MENOR AL 60%	SI ES MAYOR DEL 60%
FUNDACION MAC	77.221 / 489.119 = 15.79 %	CUMPLE	
<b>PROPONENTE</b>	<b>CAPITAL DE TRABAJO</b>	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
	<b>ACTIVO CORRIENTE - PASIVO CORRIENTE</b>	SI ES IGUAL O MAYOR AL 50% DEL PRESUPUESTO OFICIAL ASIGNADO	SI ES MENOR AL 50% DEL PRESUPUESTO OFICIAL ASIGNADO
FUNDACION MAC	341.402 - 77.005 = 264.397	CUMPLE	

## EVALUACIÓN DE LA PROPUESTA TÉCNICA

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: **FUNDACIÓN MAC**

NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: **JORGE IVAN VARELA**

NIT: **800.144.137-0**

En atención al objeto del contrato del Proceso de **Licitación Pública DAPRE – ACR No. 012 de 2010**, que consiste en prestar, con plena autonomía administrativa y según las condiciones y parámetros técnicos definidos por el contratante, el servicio de formación para 15 beneficiarios de la Política de Reintegración residentes en la ciudad de Cali en los programas de educación informal denominados:

NOMBRE DEL CURSO	No. HORAS
I. FORMACIÓN EN MANTENIMIENTO ELECTRICO DE VEHICULOS AUTOMOTORES (NIVEL 1)	125
II. FORMACIÓN EN MANTENIMIENTO ELECTRICO DE VEHICULOS AUTOMOTORES (NIVEL 2)	125
III. FORMACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES GENERALES	100
IV. FORMACIÓN PRACTICA EN MANTENIMIENTO ELECTRICO DE VEHICULOS AUTOMOTORES (NIVEL 1)	100
V. FORMACIÓN PRACTICA EN MANTENIMIENTO ELECTRICO DE VEHICULOS AUTOMOTORES (NIVEL 2)	100

De conformidad con las condiciones técnicas establecidas para el efecto por el DAPRE – ACR, se realizó la evaluación respectiva de la cual se presentan a continuación los resultados de acuerdo con lo establecido en el numeral 5.2 del pliego de condiciones.

### CUMPLIMIENTO DE LA PROPUESTA TÉCNICA – FORMATO No. 2 (ESENCIAL)

La propuesta técnica presentada por el oferente se ha diligenciado en su totalidad en el **Formato No. 2** por cada uno de los cursos a contratar, en las dos tablas señaladas; la primera para los cursos I, II y III; y una segunda tabla para los cursos IV y V; y según el anexo técnico número uno (1).

CUMPLE    X        NO CUMPLE   

### ACTO ADMINISTRATIVO DE APROBACIÓN DE LA LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO

El proponente allega la licencia de funcionamiento correspondiente, la cual se entiende como el acto administrativo mediante el cual, en el ámbito de su jurisdicción, la secretaría de educación de Santiago de Cali, autoriza la creación, organización y funcionamiento de la institución de educación proponente.

CUMPLE    X        NO CUMPLE   

### EXPERIENCIA DEL PROPONENTE

El proponente acredita su experiencia mediante la presentación de las siguientes certificaciones:

#### Certificación uno (1)

ENTIDAD CONTRATANTE: Fiduagraria P.A. Cerlalc
---



Presidencia  
República de Colombia  
Alta Consejería para la Reintegración Social y  
Económica de Personas y Grupos Alzados en  
Armas

**BICENTENARIO**  
de la Independencia de Colombia  
**1810-2010**



<b>FECHA INICIO:</b> 10/07/2008	<b>FECHA DE FINALIZACIÓN:</b> 10/02/2009
<b>VALOR DE CONTRATO:</b> 38.100.000	<b>ACTIVIDAD:</b> Formación a población desmovilizada en el curso Auxiliar de Mecánica automotriz.
<b>VALOR EN SMMLV:</b> 82.55	

Certificación dos (2)

<b>ENTIDAD CONTRATANTE:</b> SENA – REGIONAL VALLE – Convenio 008 de 2008	
<b>FECHA INICIO:</b> 30/04/2008	<b>FECHA DE FINALIZACIÓN:</b> 30/10/2008
<b>VALOR DE CONVENIO:</b> 144.000.000	<b>ACTIVIDAD:</b> Capacitación Técnica Laboral para comunidades de alto riesgo en mecánica automotriz, corte y confección.
<b>VALOR EN SMMLV:</b> 312.02	

Certificación tres (3)

<b>ENTIDAD CONTRATANTE:</b> MIDAS-USAID- ARD	
<b>FECHA INICIO:</b> 11/12/2006	<b>FECHA DE FINALIZACIÓN:</b> 31/12/2007
<b>VALOR DE CONTRATO:</b> 50.000.000	<b>ACTIVIDAD:</b> Proveedor de Proyectos Productivos
<b>VALOR EN SMMLV:</b> 122.54	

Certificación cuatro (4)

<b>ENTIDAD CONTRATANTE:</b> ASOPARTES	
<b>FECHA INICIO:</b> 03/07/2007	<b>FECHA DE FINALIZACIÓN:</b> 03/05/2008
<b>VALOR DE CONTRATO:</b> 127.200.000	<b>ACTIVIDAD:</b> Formación en Gerencia de Proyectos y gestión logística del mercado automotriz
<b>VALOR EN SMMLV:</b> 293.29	

Certificación cinco (5)

<b>ENTIDAD CONTRATANTE:</b> MUNICIPIO DE YUMBO	
<b>FECHA INICIO:</b> 30/04/2007	<b>FECHA DE FINALIZACIÓN:</b> 31/10/2007
<b>VALOR DE CONVENIO:</b> 123.700.000	<b>ACTIVIDAD:</b> Programa de Formación para el Trabajo y desarrollo empresarial
<b>VALOR EN SMMLV:</b> 288.22	

## Certificación seis (6)

ENTIDAD CONTRATANTE: MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI	
FECHA INICIO: 01/09/2009	FECHA DE FINALIZACIÓN: 31/12/2009
VALOR DE CONTRATO: 75.401.440	ACTIVIDAD: Encuentros formativos para jóvenes en riesgo en temas de electricidad, electrónica, obra blanca.
VALOR EN SMMLV: 151.7	

### EXPERIENCIA TOTAL ACREDITADA

CERTIFICACIÓN	VALOR SMMLV
Certificación uno (1)	82.55
Certificación dos (2)	312.02
Certificación tres (3)	122.54
Certificación cuatro (4)	293.29
Certificación cinco (5)	285.22
Certificación seis (6)	151.7
<b>TOTAL</b>	<b>1247.32</b>

El valor estipulado en la invitación para la totalidad de los cursos propuestos por el DAPRE- ACR es de **69.04 SMMLV**

La sumatoria de los valores finales de los contratos certificados por el proponente es mayor al presupuesto oficial del presente proceso de selección expresado en SMMLV:

CUMPLE      X      NO CUMPLE     

### EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE CALIDAD

#### Evaluación propuesta técnica contenida en el Formato No. 2: (70 Puntos)

Esta evaluación se realiza **sobre 70 puntos** para cada uno de los cursos ofertados a partir de la propuesta técnica contenida en el Formato número dos (2). Para los cursos I,II y III, por separado y por cada uno de los cursos. El resultado de la evaluación es el siguiente.

CRITERIO O ITEM No.	EVALUACIÓN DE FACTORES DE CALIDAD		PUNTAJE DEFINIDO	PUNTAJE OBTENIDO
	CURSO I: FORMACIÓN EN MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES (NIVEL 1)			
1	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	Los contenidos y actividades de las competencias presentados en la propuesta de curso están encaminados a desarrollar habilidades y destrezas en los participantes.	5	5
2	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	La propuesta de curso presenta un componente práctico equivalente al 70% y un componente teórico equivalente al 30% del total de la estructura curricular.	4	4
3	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	La propuesta en su conjunto presenta metodologías de enseñanza - aprendizaje que permiten el desarrollo de competencias para el desempeño de un oficio.	5	5
4	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	Desarrolla en su totalidad las competencias solicitadas para el desarrollo del curso.	5	5
5	<b>Características</b>	La metodología presenta actividades que integran el saber	5	5



	<b>metodológicas de la propuesta de formación</b>	con el hacer.		
6	<b>Características metodológicas de la propuesta de formación</b>	La metodología de enseñanza - aprendizaje planteadas se orienta hacia el logro de las habilidades y destrezas necesarias para adquirir la competencia.	5	5
7	<b>Características metodológicas de la propuesta de formación</b>	El material didáctico y elementos de consumo para la formación, corresponde al requerido para el desarrollo del aprendizaje.	3	3
8	<b>Características metodológicas de la propuesta de formación</b>	Enuncia los equipos y herramientas de los cuales dispondrá para apoyar el proceso de aprendizaje.	3	3
9	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Los indicadores de logro permiten verificar el dominio de las competencias durante el proceso de aprendizaje	5	5
10	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	La evaluación del aprendizaje es coherente con los indicadores de logro planteados para cada competencia.	5	0
11	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	La evaluación del aprendizaje incluye y describe diferentes técnicas e instrumentos como autoevaluación, co-evaluación y evaluación formativa.	5	5
12	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Los criterios de evaluación permiten identificar el nivel de logro alcanzado por el alumno.	3	3
13	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Se identifican mecanismos de retroalimentación y mejoramiento del desempeño del alumno respecto a las debilidades encontradas en su proceso de aprendizaje.	5	5
14	<b>Actividades de Inducción</b>	Las actividades de inducción descritas permiten que el participante conozca los objetivos del curso, importancia del mismo, obligaciones de la ECAP y responsabilidades del alumno.	3	3
15	<b>Características del equipo docente</b>	Los docentes presentados cuentan con la experiencia e idoneidad requerida para el desarrollo del curso	5	5
16	<b>Ambiente institucional y mejoramiento de la ECAP</b>	Se identifican actividades y mecanismos de retroalimentación y mejoramiento institucional durante el desarrollo del curso.	4	4
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>			<b>70</b>	<b>65</b>

CRITERIO O ITEM No.	EVALUACIÓN DE FACTORES DE CALIDAD		PUNTAJE DEFINIDO	PUNTAJE OBTENIDO
	<b>CURSO II: FORMACIÓN EN MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES (NIVEL 2)</b>			
1	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	Los contenidos y actividades de las competencias presentados en la propuesta de curso están encaminados a desarrollar habilidades y destrezas en los participantes.	5	5
2	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	La propuesta de curso presenta un componente práctico equivalente al 70% y un componente teórico equivalente al 30% del total de la estructura curricular.	4	4
3	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	La propuesta en su conjunto presenta metodologías de enseñanza - aprendizaje que permiten el desarrollo de competencias para el desempeño de un oficio.	5	5
4	<b>Propuesta del curso</b>	Desarrolla en su totalidad las competencias solicitadas para el	5	5

	y objetivos del programa	desarrollo del curso.		
5	Características metodológicas de la propuesta de formación	La metodología presenta actividades que integran el saber con el hacer.	5	5
6	Características metodológicas de la propuesta de formación	La metodología de enseñanza - aprendizaje planteadas se orienta hacia el logro de las habilidades y destrezas necesarias para adquirir la competencia.	5	5
7	Características metodológicas de la propuesta de formación	El material didáctico y elementos de consumo para la formación, corresponde al requerido para el desarrollo del aprendizaje.	3	3
8	Características metodológicas de la propuesta de formación	Enuncia los equipos y herramientas de los cuales dispondrá para apoyar el proceso de aprendizaje.	3	3
9	Enfoque de la evaluación de aprendizaje	Los indicadores de logro permiten verificar el dominio de las competencias durante el proceso de aprendizaje	5	5
10	Enfoque de la evaluación de aprendizaje	La evaluación del aprendizaje es coherente con los indicadores de logro planteados para cada competencia.	5	0
11	Enfoque de la evaluación de aprendizaje	La evaluación del aprendizaje incluye y describe diferentes técnicas e instrumentos como autoevaluación, co-evaluación y evaluación formativa.	5	5
12	Enfoque de la evaluación de aprendizaje	Los criterios de evaluación permiten identificar el nivel de logro alcanzado por el alumno.	3	3
13	Enfoque de la evaluación de aprendizaje	Se identifican mecanismos de retroalimentación y mejoramiento del desempeño del alumno respecto a las debilidades encontradas en su proceso de aprendizaje.	5	5
14	Actividades de Inducción	Las actividades de inducción descritas permiten que el participante conozca los objetivos del curso, importancia del mismo, obligaciones de la ECAP y responsabilidades del alumno.	3	3
15	Características del equipo docente	Los docentes presentados cuentan con la experiencia e idoneidad requerida para el desarrollo del curso	5	5
16	Ambiente institucional y mejoramiento de la ECAP	Se identifican actividades y mecanismos de retroalimentación y mejoramiento institucional durante el desarrollo del curso.	4	4
TOTAL PUNTUACIÓN			<b>70</b>	<b>65</b>

CRITERIO O ITEM No.	EVALUACIÓN DE FACTORES DE CALIDAD CURSO III: FORMACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES GENERALES		PUNTAJE DEFINIDO	PUNTAJE OBTENIDO
1	Propuesta del curso y objetivos del programa	Los contenidos y actividades de las competencias presentados en la propuesta de curso están encaminados a desarrollar habilidades y destrezas en los participantes.	5	5
2	Propuesta del curso y objetivos del programa	La propuesta de curso presenta un componente práctico equivalente al 70% y un componente teórico equivalente al 30% del total de la estructura curricular.	4	4
3	Propuesta del curso y objetivos del programa	La propuesta en su conjunto presenta metodologías de enseñanza – aprendizaje que permiten el desarrollo de competencias para el desempeño de un oficio.	5	5
4	Propuesta del curso y objetivos del programa	Desarrolla en su totalidad las competencias solicitadas para el desarrollo del curso.	5	5
5	Características metodológicas de la propuesta de formación	La metodología presenta actividades que integran el saber con el hacer.	5	5
6	Características metodológicas de la propuesta de	La metodología de enseñanza – aprendizaje planteadas se orienta hacia el logro de las habilidades y destrezas necesarias para adquirir la competencia.	5	5



	formación			
7	<b>Características metodológicas de la propuesta de formación</b>	El material didáctico y elementos de consumo para la formación, corresponde al requerido para el desarrollo del aprendizaje.	3	3
8	<b>Características metodológicas de la propuesta de formación</b>	Enuncia los equipos y herramientas de los cuales dispondrá para apoyar el proceso de aprendizaje.	3	3
9	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Los indicadores de logro permiten verificar el dominio de las competencias durante el proceso de aprendizaje	5	5
10	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	La evaluación del aprendizaje es coherente con los indicadores de logro planteados para cada competencia.	5	5
11	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	La evaluación del aprendizaje incluye y describe diferentes técnicas e instrumentos como autoevaluación, co-evaluación y evaluación formativa.	5	5
12	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Los criterios de evaluación permiten identificar el nivel de logro alcanzado por el alumno.	3	3
13	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Se identifican mecanismos de retroalimentación y mejoramiento del desempeño del alumno respecto a las debilidades encontradas en su proceso de aprendizaje.	5	5
14	<b>Actividades de Inducción</b>	Las actividades de inducción descritas permiten que el participante conozca los objetivos del curso, importancia del mismo, obligaciones de la ECAP y responsabilidades del alumno.	3	3
15	<b>Características del equipo docente</b>	Los docentes presentados cuentan con la experiencia e idoneidad requerida para el desarrollo del curso	5	5
16	<b>Ambiente institucional y mejoramiento de la ECAP</b>	Se identifican actividades y mecanismos de retroalimentación y mejoramiento institucional durante el desarrollo del curso.	4	4
<b>TOTAL Puntuación</b>			<b>70</b>	<b>70</b>

Esta evaluación se realiza **sobre 70 puntos** para cada uno de los cursos ofertados a partir de de la propuesta técnica contenida en el Formato número dos (2). Para los cursos IV y V, por separado y por cada uno de los cursos. El resultado de la evaluación es el siguiente.

CRITERIO ITEM No.	EVALUACIÓN DE FACTORES DE CALIDAD		PUNTAJE DEFINIDO	PUNTAJE OBTENIDO
	CURSO IV: FORMACIÓN PRÁCTICA EN MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES (NIVEL 2)			
1	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	Las funciones relacionadas en la propuesta de curso son acordes a las competencias desarrolladas.	10	10
2	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	La propuesta desarrolla en su totalidad las competencias solicitadas en el curso.	7	7
3	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Los indicadores de logro permiten verificar el dominio de las competencias durante el proceso de aprendizaje	10	10
4	<b>Enfoque de la</b>	Se describen las estrategias que se utilizarán para identificar	4	4

	<b>evaluación de aprendizaje</b>	el nivel de desempeño laboral		
5	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Se identifican mecanismos de retroalimentación y fortalecimiento que permiten afianzar el dominio de cada competencia.	10	10
6	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Los criterios de desempeño permiten identificar los logros alcanzados por los participantes en el curso.	7	7
7	<b>Actividades de Inducción</b>	La propuesta presenta las actividades de inducción pertinentes para informar sobre las normas, reglamentos de la empresa y funciones a ejecutar.	4	0
8	<b>Estrategias de Seguimiento</b>	Se evidencian estrategias para el seguimiento y control en los escenarios de práctica laboral.	7	7
9	<b>Características del equipo docente</b>	Los docentes presentados cuentan con la experiencia e idoneidad requerida para el desarrollo del curso.	4	4
10	<b>Mejoramiento del Proceso</b>	Se identifican actividades y mecanismos de retroalimentación y mejoramiento del proceso (Empresario – participante – Ecap).	7	7
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>			<b>70</b>	<b>66</b>

CRITERIO O ITEM No.	EVALUACIÓN DE FACTORES DE CALIDAD CURSO V: FORMACIÓN PRÁCTICA EN MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES (NIVEL 2)		PUNTAJE DEFINIDO	PUNTAJE OBTENIDO
1	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	Las funciones relacionadas en la propuesta de curso son acordes a las competencias desarrolladas.	10	10
2	<b>Propuesta del curso y objetivos del programa</b>	La propuesta desarrolla en su totalidad las competencias solicitadas en el curso.	7	7
3	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Los indicadores de logro permiten verificar el dominio de las competencias durante el proceso de aprendizaje	10	10
4	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Se describen las estrategias que se utilizarán para identificar el nivel de desempeño laboral	4	4
5	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Se identifican mecanismos de retroalimentación y fortalecimiento que permiten afianzar el dominio de cada competencia.	10	10
6	<b>Enfoque de la evaluación de aprendizaje</b>	Los criterios de desempeño permiten identificar los logros alcanzados por los participantes en el curso.	7	7
7	<b>Actividades de Inducción</b>	La propuesta presenta las actividades de inducción pertinentes para informar sobre las normas, reglamentos de la empresa y funciones a ejecutar.	4	0
8	<b>Estrategias de Seguimiento</b>	Se evidencian estrategias para el seguimiento y control en los escenarios de práctica laboral.	7	7
9	<b>Características del equipo docente</b>	Los docentes presentados cuentan con la experiencia e idoneidad requerida para el desarrollo del curso.	4	4
10	<b>Mejoramiento del Proceso</b>	Se identifican actividades y mecanismos de retroalimentación y mejoramiento del proceso (Empresario – participante – Ecap).	7	7
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>			<b>70</b>	<b>66</b>

#### PONDERACIÓN DE LOS CURSOS OFERTADOS

CURSO	PUNTAJE
CURSO I – Formación en Mantenimiento de Vehículos Automotores (Nivel 1)	65
CURSO II – Formación en Mantenimiento de Vehículos Automotores (Nivel 1)	65
CURSO III – Formación en Competencias Laborales Generales	70



Presidencia  
República de Colombia  
Alta Consejería para la Reintegración Social y  
Económica de Personas y Grupos Alzados en  
Armas

**BICENTENARIO**  
de la Independencia de Colombia  
**1810-2010**



C CURSO IV – Formación Práctica en Mantenimiento de Vehículos Automotores (Nivel 1)	66
CURSO V – Formación Práctica en Mantenimiento de Vehículos Automotores (Nivel 2)	66
<b>PUNTAJE PROMEDIO TOTAL</b>	<b>66.4</b>

### EVALUACION PROPUESTA ECONÓMICA - 20 PUNTOS

En esta evaluación se analiza la información allegada por el proponente en el Formato No. 3 "Propuesta Económica" verificando que se haya incluido TODO lo requerido.

De acuerdo al numeral 5.2.2 del documento de condiciones, el puntaje total otorgado a la propuesta económica corresponde a 20 puntos del total de la puntuación y le será otorgado al ofrecimiento económico más favorable a la entidad, de tal manera que los demás ofrecimientos se les asignará puntaje que corresponda luego de aplicar una regla de tres inversa, calculada a partir del menor valor total de los cursos ofertados.

No.	NOMBRE DEL CURSO	VALOR CUPO POR PERSONA	VALOR TOTAL DEL CURSO (X15)
I.	I. FORMACIÓN EN MANTENIMIENTO ELÉCTRICO DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES (NIVEL 1)	600.000	9.000.000
II.	I. FORMACIÓN EN MANTENIMIENTO ELÉCTRICO DE VEHÍCULOS AUTOMOTORES (NIVEL 2)	600.000	9.000.000
III.	III. FORMACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES GENERALES	354.667	5.320.000
IV.	IV. FORMACIÓN PRACTICA EN MANTENIMIENTO ELÉCTRICO DE VEHÍCULOS (NIVEL 1)	354.667	5.320.000
V.	IV. FORMACIÓN PRACTICA EN MANTENIMIENTO ELÉCTRICO DE VEHÍCULOS (NIVEL 2)	394.667	5.920.000
<b>VALOR TOTAL OFERTADO</b>			<b>34.560.000</b>
<b>PUNTAJE OTORGADO</b>			<b>20</b>

El valor presentado por el proponente ES el ofrecimiento económico más favorable.

## APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL – 10 PUNTOS

De acuerdo a lo indicado en el numeral 5.2.3 – Apoyo a la Industria Nacional del documento de condiciones, se otorgará un puntaje de 10 puntos a los proponentes cuyos servicios ofrecidos mediante su propuesta constituyan un servicio de origen nacional.

En consideración a lo antes referido, y realizada la verificación en el Formato No. 1 – Carta de presentación de la propuesta, el puntaje otorgado al proponente es:

<b>PUNTAJE APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL</b>	<b>10</b>
--	-----------

## EVALUACIÓN Y PUNTAJE DEFINITIVO

<b>FACTOR</b>	<b>PUNTAJE</b>	<b>PUNTAJE OBTENIDO</b>
<b>CALIDAD</b> – Evaluación Propuesta Técnica Contenida en el Formato No. 2	70 Puntos	66.4
<b>PRECIO</b> - Evaluación oferta económica contenida en el Formato No. 3	20 Puntos	20
<b>APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL</b>	10 Puntos	10
<b>TOTAL</b>	<b>100 Puntos</b>	<b>96.4</b>

Siendo hoy 31 de mayo 2010, suscriben el presente documento,

**JOSÉ GUILLERMO TÉLLEZ RODRÍGUEZ**

Consejero Auxiliar de la ACR

Ronald Mauricio Contreras Flórez. – Verificador jurídico  
Sandra Mayerly Avendaño Blanco: Verificadora financiera  
Esperanza Salamanca Chavista – Verificadora financiera  
Nelson Darío Velandia – Evaluador y verificador Técnico.  
Luz Fabiola Bonilla Montaña – Evaluadora y verificadora Técnica