

AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACIÓN DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS ACR

LICITACIÓN PÚBLICA DAPRE-ACR No. 49 de 2011

DIAGNÓSTICO, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO EN LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA – ALTA CONSEJERÍA PRESIDENCIAL PARA LA REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DESCRITAS EN EL ANEXO TÉCNICO

VERIFICACIÓN TÉCNICA
EXPERIENCIA DEL PROPONENTE

El proponente deberá presentar hasta tres (3) certificaciones de contratos ejecutados y terminados dentro de los cinco (5) años anteriores a la fecha de cierre del presente proceso de selección, cuyo objeto sea relacionado con: El diagnóstico, preparación, diseño, implementación o seguimiento de un proceso de gestión del cambio para la transformación organizacional o dirección estratégica en proyectos con énfasis en capital humano para procesos de transición.

UNION TEMPORAL DOUGLAS TRADE - AOC III										
REQUISITOS	Certificación 1	CUMPLE	NO CUMPLE	Certificación 2	CUMPLE	NO CUMPLE	Certificación 3	CUMPLE	NO CUMPLE	
Empresa o entidad contratante	Secretaría Distrital de Integración Social		X	RTVC - Radio Televisión Nacional de Colombia	X		Banco de la República		X	
Nombre y firma de la persona que expide la certificación	Jorge Macdouall Lombana			Olga Lucía Vides Castellanos						Maria Fernanda Londoño
Objeto del contrato y actividades ejecutadas	<p>Objeto: Fortalecimiento del plan de mejoramiento de las condiciones de trabajo y clima laboral mediante la identificación de los aspectos críticos para la modernización institucional derivado de la aplicación de la metodología para la gestión del día a día y gerencia de la rutina.</p> <p>Actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificación de los cuatro aspectos críticos en el trabajo diario de la institución que requieren de mejoramiento. - Selección de los equipos de trabajo para desarrollar la metodología de medición de gestión y mejoramiento de los aspectos críticos en el trabajo diario identificados. - Capacitación a líderes de proceso, en la metodología e implementación de planes de mejoramiento. - Aplicación de la metodología a los aspectos críticos seleccionados - Capacitación en las competencias de análisis y solución de problemas, orientación a resultados y liderazgo a 1078 servidores públicos de la Secretaría. 			<p>Objeto: Realizar un diagnóstico del modelo de gestión actual de la entidad, el diseño de un nuevo modelo de gestión orientado a los retos misionales y los nuevos desarrollos tecnológicos del sector para que RTVC sea una empresa autónoma capaz de operar en condiciones normales del mercado.</p> <p>Actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizar un diagnóstico del modelo de gestión actual de la entidad, proponiendo el ajuste necesario para el diseño de un modelo de gestión organizacional orientado a los retos misionales y los nuevos desarrollos tecnológicos del sector para que RTVC sea una empresa autónoma capaz de operar en condiciones normales de mercado. - Adelantar la revisión de la estructura organizacional de Radio Televisión Nacional de Colombia (rtvc) teniendo en cuenta los criterios de eficiencia y alta calidad, así como su competencia dentro del sector y de esta forma, proponer las modificaciones requeridas para adaptar su estructura organizacional a los retos misionales y los nuevos desarrollos tecnológicos del sector, teniendo en cuenta el modelo de gestión planeado anteriormente. - Contar con la infraestructura física, técnica, legal y administrativa necesaria para desarrollar a satisfacción el contrato. 						<p>Objeto: Diseño y el fortalecimiento de competencias de autodesarrollo y logro, a través de talleres dictados a 360 empleados del Banco</p> <p>Actividades:</p> <p>No aportadas en la certificación</p>
Valor del contrato (conversión a SMML) El valor de los contratos presentados debe corresponder al 100% del presupuesto de la presente contratación	167,8		477,3		213,6					
Fecha de iniciación	16 de Enero de 2008			28 de Agosto de 2009			26 de Enero de 2009			
Fecha de terminación Contratos ejecutados y terminados dentro de los cinco (5) años anteriores a la fecha de cierre del presente proceso de selección.	14 de octubre de 2008			10 de Noviembre de 2010			31 de Julio de 2011			
Porcentaje de union temporal o consorcio cuando sea el caso	100%			100%			100%			
Folio(s)	81			82-84			85-86			
Anexo 2.2	SI			SI			SI			
OBSERVACIONES	La certificación trata del desarrollo de actividades de mejoramiento de condiciones de trabajo y clima laboral, las cuales no se especifica si fueron desarrolladas en el marco de un proceso o proyecto de gestión del cambio para la transformación organizacional o transición. Se le requiere aclaración al proponente, presentando respuesta a la misma mediante oficio radicado bajo el No. 11-00112975, adjuntando las copias de los contratos No 3162 de 2007 suscrito con la Secretaría Distrital de Integración Social de la Alcaldía Mayor de Bogotá y No 13503540800 de 2009, no cumpliendo con lo requerido toda vez que el objeto, alcance y las actividades no fueron desarrolladas en el marco de un proceso de gestión del cambio para la transformación organizacional o transición.						La certificación aportada corresponde a un proceso de fortalecimiento de competencias mediante el desarrollo de talleres, pero no se especifica si fueron ejecutados en el marco de un proceso o proyecto de gestión del cambio para la transformación organizacional. Se le requiere aclaración al proponente, quien da respuesta mediante el oficio radicado bajo el No. 112975 de fecha 24 de Noviembre de 2011, adjunta copia del contrato suscrito con el Banco de la República, sin embargo el objeto del contrato no se encuentra dentro del marco de un proceso de Gestión del cambio para la transformación organizacional o para procesos de transición por lo cual no cumple con lo requerido.			
CONCLUSION Proceso de verificación de experiencia del proponente	De conformidad con lo estipulado en el numeral 3.2.2 de los pliegos: <i>Experiencia mínima del proponente</i> , se habilita únicamente la certificación del contrato celebrado con RTVC - Radio Televisión Nacional de Colombia por un valor de 477,3 SMMV, suma inferior a la requerida como criterio habilitante, situación por la cual, el proponente no cumple con la experiencia mínima requerida.									

Verificación Técnica - Económica y Evaluación Técnica

Paola Andrea Grajales Jaramillo
Gina Paola Herrera Martínez
Juan Gabriel Viana Garcés

ORIGINAL FIRMADO POR _____
ORIGINAL FIRMADO POR _____
ORIGINAL FIRMADO POR _____

AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACIÓN DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS ACR
LICITACIÓN PÚBLICA DAPRE-ACR No. 49 de 2011
VERIFICACIÓN TÉCNICA

DIAGNÓSTICO, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO EN LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA – ALTA CONSEJERÍA PRESIDENCIAL PARA LA REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA

El proponente deberá presentar hasta tres (3) certificaciones de contratos ejecutados y terminados dentro de los cinco (5) años anteriores a la fecha de cierre del presente proceso de selección, cuyo objeto sea relacionado con: El diagnóstico, preparación, diseño, implementación o seguimiento de un proceso de gestión del cambio para la transformación organizacional o dirección estratégica en proyectos con énfasis en capital humano para procesos de transición.

ZULETA CONSULTING LTDA									
REQUISITOS	Certificación 1	CUMPLE	NO CUMPLE	Certificación 2	CUMPLE	NO CUMPLE	Certificación 3	CUMPLE	NO CUMPLE
Empresa o entidad contratante	Corporación Calidad	X		Oleoducto Central S.A Ocensa		X	Corferias Bogotá		X
Nombre y firma de la persona que expide la certificación	Luis Emilio Velazquez Botero			Marcela Preciado Arbelaez			Lyda Paola Navas Lindo		
Objeto del contrato y actividades ejecutadas	<p>Objeto: Consultoría en el tema de Estrategia de coaching para liderar Cambio, dentro del "programa para el desarrollo de proveedores y autopartes, modelo de gestión para la competitividad".</p> <p>Actividades: - No relacionadas en la certificación de la empresa Corporación Calidad - Se adjuntan sin relación de información en la certificación de la empresa contratante, 25 certificaciones de cumplimiento de actividades de las siguientes empresas proveedoras de autopartes: Servintec s.a, Cupez s.a, Insonorizantes de Colombia limitada (Insocol), Eterna s.a, Sauto s.a, Alcor, Andina Trim, I.P.T comercializadora internacional s.a, industrias Fraca Colombia s.a, CI Colanto s.a, Colpisa s.a, Bundy, Guayas B&G, Fundicom, Inaitra, trimco, Thermoform, Mac s.a, Pramec, Riduco s.a, Codinter s.a, Mazdel, Autoindustrial camel s.a, Umo s.a, Transejes s.a, Realizando en cada una: 5 talleres, 9 sesiones de coaching personal para 5 coachees, 4 impulsos estrategicos, 1 impulso de cierre y una fase de diagnóstico.</p>			<p>Objeto: Capacitación y desarrollo de competencias de liderazgo dirigido a un grupo de jefes, coordinadores, superintendentes, especialistas y profesionales, en total 67 personas, la actividad se dividió en talleres (5) y entre 5 - 10 sesiones de coaching según el nivel de las personas.</p> <p>Actividades: - Se realizaron 5 talleres, el líder técnico, el líder consultor, el líder de cambio, el líder estratégico. Los talleres fueron dirigidos a 67 personas y cada uno tuvo sesiones de coaching de acompañamiento.</p>			<p>Objeto: Proceso de desarrollo de destrezas para facilitar el cambio y hacer coaching para el equipo comercial.</p> <p>Actividades: - Realizando el diagnóstico de competencias comerciales, talleres de venta compleja y sesiones de coaching para 35 personas de los siguientes cargos: coordinadores comerciales.</p>		
Valor del contrato (conversión a SMML) El valor de los contratos presentados debe corresponder al 100% del presupuesto de la presente contratación	784,4	462,8	100						
Fecha de iniciación	16 de Marzo de 2007			Marzo del 2009			01 de Junio de 2009		
Fecha de terminación Contratos ejecutados y terminados dentro de los cinco (5) años anteriores a la fecha de cierre del presente proceso de selección	15 de Diciembre de 2007			Febrero del 2011			05 de Diciembre de 2009		
Porcentaje de union temporal o consorcio cuando sea el caso	100%			100%			100%		
Folio(s)	142- 172			139			140		
Anexo 2.2	SI			SI			SI		
OBSERVACIONES	El proponente adjunta contrato, donde se verifica objeto y actividades desarrolladas, se encuentra dentro del marco de un proceso de Gestión del cambio para la transformación organizacional o para procesos de transición. Se le requirió aclaración al proponente, quien dio respuesta mediante oficio radicado bajo el No. 112878 del 23 de noviembre de 2011, adjuntando contrato, el cual una vez verificado se encuentra dentro del marco de un proceso de Gestión del Cambio para la transformación organizacional o para procesos de transición. Por tal motivo cumple.			La certificación aportada corresponde a un proceso de capacitación y desarrollo de competencias mediante talleres y sesiones de coaching, pero no se especifica si fueron desarrollados en el marco de un proceso o proyecto de gestión del cambio para la transformación organizacional. Se le requirió aclaración al proponente, quien dio respuesta mediante oficio radicado bajo el No. 112878 del 23 de noviembre de 2011, adjuntando contrato, el cual una vez verificado no se encuentra dentro del marco de un proceso de Gestión del Cambio para la transformación organizacional o para procesos de transición.			En la certificación aportada si bien se relaciona que el proceso buscaba desarrollar destrezas para facilitar el cambio, no se menciona si fue un proceso de transformación organizacional de la empresa y las actividades referidas están enfocadas a la realización de talleres con énfasis en fortalecimiento de habilidades comerciales y sesiones de coaching lo cual no resulta aclaratorio ni relacionado con un proceso de gestión del cambio. Se le requirió aclaración al proponente, quien dio respuesta mediante oficio radicado bajo el No. 112878 del 23 de noviembre de 2011, adjuntando contrato, el cual una vez verificado no se encuentra dentro del marco de un proceso de Gestión del Cambio para la transformación organizacional o para procesos de transición.		
CONCLUSION Proceso de verificación de experiencia del proponente	De conformidad con lo estipulado en el numeral 3.2.2. de los pliegos: <i>Experiencia mínima del proponente</i> , se habilita únicamente la certificación del contrato celebrado con Corporación Calidad por valor de 784,4 SMMV, suma acorde a la requerida como criterio habilitante, situación por la cual, el proponente cumple con la experiencia mínima requerida.								

Verificación Técnica - Económica y Evaluación Técnica

Paola Andrea Grajales Jaramillo _____ ORIGINAL FIRMADO POR
Gina Paola Herrera Martinez _____ ORIGINAL FIRMADO POR
Juan Gabriel Viana Garcés _____ ORIGINAL FIRMADO POR

AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACIÓN DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS ACR
LICITACION PÚBLICA DAPRE-ACR- No. 049 de 2011

DIAGNÓSTICO, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO EN LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA – ALTA CONSEJERÍA PRESIDENCIAL PARA LA REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DESCRITAS EN EL ANEXO TÉCNICO

VERIFICACIÓN EQUIPO TÉCNICO MÍNIMO NO CALIFICABLE

UNION TEMPORAL DOUGLAS TRADE - AOC III											
REQUISITOS	COORDINADOR DEL PROYECTO	REQUISITOS	ESPECIALISTA SENIOR	REQUISITOS	ESPECIALISTA SENIOR	REQUISITOS	PROFESIONAL CONSULTOR	REQUISITOS	PROFESIONAL CONSULTOR	REQUISITOS	PROFESIONAL CONSULTOR
PROFESIONAL PROPUESTO	JOHN JAIRO ARBOLEDA	PROFESIONAL PROPUESTO	GERMAN MONTES RIOS	PROFESIONAL PROPUESTO	NANCY SORLEY DIAZ	PROFESIONAL PROPUESTO	MARIA LUISA BARRIENTOS ORTEGA	PROFESIONAL PROPUESTO	WILLIAM JESID BEJARANO	PROFESIONAL PROPUESTO	ROBERTO ISMAEL PRADA HERNANDEZ
FORMACION ACADEMICA	INGENIERO DE SISTEMAS	FORMACION ACADEMICA	PSICOLOGO	FORMACION ACADEMICA	PSICOLOGA	FORMACION ACADEMICA	PSICOLOGA	FORMACION ACADEMICA	ADMINISTRADOR DE EMPRESAS	FORMACION ACADEMICA	INGENIERO INDUSTRIAL
Profesional en ciencias sociales, humanas o ingenierías. Especialista en áreas sociales, humanas, administrativas o relacionadas a la consultoría.	Ingeniería de Sistemas de la Universidad EAFIT, egresado el 12 de diciembre de 1995	Profesional en ciencias sociales, humanas o ingenierías. Especialista en áreas sociales, humanas, administrativas o relacionadas a la consultoría.	psicologo de la Universidad Nacional De Colombia, Egresado el 4 de diciembre de 1981.	Profesional en Comunicación organizacional o comunicación social o periodismo.	Psicologa de la Universidad Santo Tomas, graduada el 31 de Agosto de 1990.	Profesional en Psicología.	Psicologa egresada de la Universidad Santo Tomas, graduada el día 22 de noviembre de 1991	Profesional en administración, ciencias sociales o humanas, Ingeniería Industrial o Psicología.	Administrador de empresas de la Universidad Piloto de Colombia, el de Octubre de 2003	Profesional en administración, ciencias sociales o humanas, Ingeniería Industrial o Psicología.	Ingeniero Industrial de la Universidad Distrital el 26 de febrero de 1982,
Especialista en áreas sociales, humanas, administrativas o relacionadas a la consultoría.	* Especialista en Pensamiento estrategico y prospectiva, de la universidad Externado de Colombia, egresado en el 3 de mayo de 2006 y Magister en Administración de Empresas, en la Universidad externado de colombia el 3 de mayo de 2006.	Especialista en áreas sociales, humanas, administrativas o relacionadas a la consultoría.	No acredita	Especialista en áreas humanas, de la comunicación o relacionadas a la consultoría.	Especialista en Comunicación organizacional de la Universidad de La Sabana, grado 19 de Agosto de 1998.	N/A	Especialización en Gerencia de Recursos Humanos, de la EAN, el 26 de marzo de 2007.	N/A	N/A	N/A	Especialista en Mercadeo
CEDULA	* SI	CEDULA	SI	CEDULA	SI	CEDULA	SI	CEDULA	SI	CEDULA	SI
TARJETA PROFESIONAL	* SI	TARJETA PROFESIONAL	SI	TARJETA PROFESIONAL	SI	TARJETA PROFESIONAL	SI	TARJETA PROFESIONAL	SI	TARJETA PROFESIONAL	SI
EXPEDICION TARJETA PROFESIONAL	* SI	EXPEDICION TARJETA PROFESIONAL	NO APLICA	EXPEDICION TARJETA PROFESIONAL	N/A	EXPEDICION TARJETA PROFESIONAL	N/A	EXPEDICION TARJETA PROFESIONAL	14/05/2010	EXPEDICION TARJETA PROFESIONAL	09/12/1982
EXPERIENCIA PROFESIONAL MINIMA Experiencia profesional mínima de 8 años en la dirección o coordinación o gerencia de proyectos con énfasis en capital humano, reestructuración organizacional o gestión del cambio para organizaciones de más de 500 empleados. Preferiblemente con experiencia adicional.	Cuenta con la experiencia requerida	EXPERIENCIA PROFESIONAL MINIMA Experiencia profesional mínima de 5 años como asesor Senior o coordinador o gerente o líder en proyectos relacionados con direccionamiento estratégico transformación organizacional, y procesos de gestión humana como selección capacitación, desarrollo y valoración de perfiles para organizaciones de más de 500 empleados.	Cuenta con una experiencia Certificada de Julio de 1999 a Mayo de 2009(10 años).	EXPERIENCIA PROFESIONAL MINIMA Experiencia profesional mínima de 5 años como asesor Senior o coordinador o líder o gerente de proyectos en temas de comunicación organizacional	Experiencia certificada que aplica; 15 años.	EXPERIENCIA PROFESIONAL MINIMA Experiencia mínima profesional de 3 años con participación en procesos de valoración de talento humano o head hunter, desarrollo organizacional y capacitación.	Experiencia certificada de 14 años	EXPERIENCIA PROFESIONAL MINIMA Experiencia profesional mínima de 3 años en procesos de acompañamiento en gestión humana y desarrollo de talleres y actividades de facilitación en temas relacionados con la transición o cambio organizacional.	Experiencia certificada de 8 años.	EXPERIENCIA PROFESIONAL MINIMA Experiencia profesional mínima de 3 años en procesos de acompañamiento en gestión humana y desarrollo de talleres y actividades de facilitación en temas relacionados con la transición o cambio organizacional.	Experiencia certificada de 18 años
CUMPLE	SI	CUMPLE	SI	CUMPLE	NO	CUMPLE	SI	CUMPLE	NO	CUMPLE	SI
FOLIO	87-88	FOLIO	89-101	FOLIO	102-121	FOLIO	122-133	FOLIO	134 - 141	FOLIO	142 - 150
ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	SI
OBSERVACIONES	* Se le requirió aclaración al proponente, presentando respuesta a la misma mediante oficio radicado bajo el No. 11-00112975, adjuntando los soportes que acreditan título profesional, de especialización y maestría, tarjeta profesional, certificado experiencia profesional dentro de lo requerido.	OBSERVACIONES	No cuenta con especialización, se realiza la homologación de 2 años de experiencia por especialización.	OBSERVACIONES	No cuenta con la profesión requerida (Comunicación Social o periodismo, Comunicador organizacional)	OBSERVACIONES		OBSERVACIONES	No cumple con la experiencia requerida, de acuerdo con la ley 60 de 1981 que reglamenta el ejercicio de la Profesión de Administración de empresas, dado que obtuvo la tarjeta el 14 de Mayo de 2010	OBSERVACIONES	
CONCLUSION	Proceso de verificación de experiencia del equipo técnico mínimo no calificable										
	De conformidad con lo estipulado en el numeral 3.2.1 del pliego de condiciones, el proponente debió contar con un equipo de trabajo conformado como mínimo por 6 profesionales con la formación académica y experiencia profesional estipulada en el pliego, de los cuales no cumplieron con los requisitos: la especialista senior en comunicaciones NANCY SORLEY DIAZ quien no cuenta con la profesión en Comunicación Social o periodismo o Comunicación organizacional dado que acredita ser Psicologa y el Profesional Consultor WILLIAM JESID BEJARANO quien no cuenta con la experiencia mínima requerida (3 años) dado que obtuvo la tarjeta profesional el 14 de Mayo de 2010. Por lo anterior el proponente no cumple con el equipo técnico mínimo como factor habilitante.										

Verificación Técnica - Económica y Evaluación Técnica

Paola Andrea Grajales Jaramillo
 Gina Paola Herrera Martínez
 Juan Gabriel Viana Garcés

ORIGINAL FIRMADO POR
 ORIGINAL FIRMADO POR
 ORIGINAL FIRMADO POR

AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACIÓN DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS ACR

LICITACION PÚBLICA DAPRE-ACR- No. 049 de 2011

DIAGNÓSTICO, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO EN LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA – ALTA CONSEJERÍA PRESIDENCIAL PARA LA REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES VERIFICACIÓN EQUIPO TÉCNICO MÍNIMO NO CALIFICABLE

ZULETA CONSULTING											
REQUISITOS	COORDINADOR DEL PROYECTO	REQUISITOS	ESPECIALISTA SENIOR	REQUISITOS	ESPECIALISTA SENIOR	REQUISITOS	PROFESIONAL CONSULTOR	REQUISITOS	PROFESIONAL CONSULTOR	REQUISITOS	PROFESIONAL CONSULTOR
PROFESIONAL PROPUESTO	LUIS ALBERTO ZULETA GARCIA	PROFESIONAL PROPUESTO	SONIA CONSTANZA HERRERA ROJAS	PROFESIONAL PROPUESTO	NESTOR EDUARDO GOMEZ GUTIERREZ	PROFESIONAL PROPUESTO	LILLY MARGARITA GUERRERO CASTRO	PROFESIONAL PROPUESTO	ALBERTO BUENO	PROFESIONAL PROPUESTO	JULIO CESAR CORREA CUBILLOS
FORMACION ACADEMICA	PSICOLOGO-SOCIOLOGO	FORMACION ACADEMICA	ADMÓN DE EMPRESAS	FORMACION ACADEMICA	COMUNICADOR SOCIAL	FORMACION ACADEMICA	PSICOLOGA	FORMACION ACADEMICA	LICENCIADO EN SISTEMAS	FORMACION ACADEMICA	INGENIERO ELECTRONICO
Profesional en ciencias sociales, humanas o ingenierías.	Bachelor of Science, Universidad Troy State	Profesional en ciencias sociales, humanas o ingenierías.	Administradora de empresas de la universidad externado de Colombia	Profesional en Comunicación organizacional o comunicación social o periodismo.	Comunicador social Universidad Javeriana, sin información de fecha de grado	Profesional en Psicología.	Psicóloga egresada de la Universidad Javeriana	Profesional en administración, ciencias sociales o humanas, Ingeniería Industrial o Psicología.	Licenciado en sistemas Instituto tecnológico y de estudios superiores de Monterrey, México	Profesional en administración, ciencias sociales o humanas, Ingeniería Industrial o Psicología.	Ingeniero electrónico de la universidad distrital
Especialista en áreas sociales, humanas, administrativas o relacionadas a la consultoría.	No acredita	Especialista en áreas sociales, humanas, administrativas o relacionadas a la consultoría.	Especialista en gerencia de Recursos Humanos	Especialista en áreas humanas, de la comunicación o relacionadas a la consultoría.	No acredita	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
CEDULA	NO	CEDULA	SI	CEDULA	SI	CEDULA	SI	CEDULA	N/A	CEDULA	SI
TARJETA PROFESIONAL	NO	TARJETA PROFESIONAL	SI	TARJETA PROFESIONAL	NO REQUIERE	TARJETA PROFESIONAL	No acredita	TARJETA PROFESIONAL	N/A	TARJETA PROFESIONAL	NO
EXPEDICION TARJETA PROFESIONAL	NO	EXPEDICION PROFESIONAL TARJETA	30/04/1996	EXPEDICION TARJETA PROFESIONAL	NO APLICA	EXPEDICION PROFESIONAL TARJETA	No acredita	EXPEDICION PROFESIONAL TARJETA	N/A	EXPEDICION PROFESIONAL TARJETA	NO
EXPERIENCIA PROFESIONAL MÍNIMA Experiencia profesional mínima de 8 años en la dirección o coordinación o gerencia de proyectos con énfasis en capital humano, reestructuración organizacional o gestión del cambio para organizaciones de más de 500 empleados. Preferiblemente con experiencia adicional.	Cuenta con 5,8 años de experiencia profesional certificada, sin embargo en estas no se valida experiencia como coordinador o en gerencia de proyectos.	EXPERIENCIA PROFESIONAL MÍNIMA Experiencia profesional mínima de 5 años como asesor Senior o coordinador o gerente o líder en proyectos relacionados con direccionamiento estratégico transformación organizacional, y procesos de gestión humana como selección capacitación, desarrollo y valoración de perfiles para organizaciones de más de 500 empleados.	Cuenta con experiencia certificada de 12 años. Las certificaciones no especifican el número de empleados de las empresas	EXPERIENCIA PROFESIONAL MÍNIMA Experiencia profesional mínima de 5 años como asesor Senior o coordinador o líder o gerente de proyectos en temas de comunicación organizacional	* No acredita	EXPERIENCIA PROFESIONAL MÍNIMA Experiencia mínima profesional de 3 años con participación en procesos de valoración de talento humano o head hunter, desarrollo organizacional y capacitación.	Cuenta con 5 años 1 mes de experiencia certificada	EXPERIENCIA PROFESIONAL MÍNIMA Experiencia profesional mínima de 3 años en procesos de acompañamiento en gestión humana y desarrollo de talleres y actividades de facilitación en temas relacionados con la transición o cambio organizacional.	No aporta soportes	EXPERIENCIA PROFESIONAL MÍNIMA Experiencia profesional mínima de 3 años en procesos de acompañamiento en gestión humana y desarrollo de talleres y actividades de facilitación en temas relacionados con la transición o cambio organizacional.	Las certificaciones aportadas no permiten validar el tiempo real de experiencia, tiene 14 años de experiencia general como asesor en temas relacionados con gestión humana.
CUMPLE	NO	CUMPLE	NO	CUMPLE	NO	CUMPLE	NO	CUMPLE	NO	CUMPLE	NO
FOLIO	24-45	FOLIO	46 - 66	FOLIO	67 - 71	FOLIO	72 - 92	FOLIO	93 - 105	FOLIO	
ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	SI	ANEXO No. 2.1	Incompleto
OBSERVACIONES	Se le requirió aclaración al proponente, quien dio respuesta mediante oficio radicado bajo el No. 112878 del 23 de noviembre de 2011, manifestando no haber llevado a cabo la homologación del título profesional, motivo por el cual no cumple con el requerimiento	OBSERVACIONES	La profesión en Administración de empresas no es acorde a lo requerido. No firmó el anexo 2.1	OBSERVACIONES	* Se le requirió aclaración al proponente, presentando respuesta a la misma mediante oficio radicado bajo el No. 11-00112975, adjunta anexo 2.1 firmado por el profesional y envía los soportes de experiencia profesional, sin embargo los mismos se presentan bajo la persona jurídica Organización sentido Común Ltda, lo cual no resulta válido para la verificación de experiencia profesional del mismo.	OBSERVACIONES	* Se le requirió aclaración al proponente, presentando respuesta a la misma mediante oficio radicado bajo el No. 11-00112975, adjunta anexo 2.1 firmado, pero de conformidad con lo expresado en el oficio en mención la misma no ha realizado el trámite para la obtención de la tarjeta profesional acorde con la Ley 1090 de 2006.	OBSERVACIONES	Se le requirió aclaración al proponente, presentando respuesta a la misma mediante oficio radicado bajo el No. 11-00112975, adjunta anexo 2.1 firmado. Sin embargo la profesión no es la requerida en los pliegos.	OBSERVACIONES	Se le requirió aclaración al proponente, presentando respuesta a la misma mediante oficio radicado bajo el No. 11-00112975, adjunta anexo 2.1 firmado. Sin embargo la profesión no es la requerida en los pliegos.
CONCLUSION Proceso de verificación de experiencia del equipo técnico mínimo no calificable	De conformidad con lo estipulado en el numeral 3.2.1 del pliego de condiciones, el proponente debió contar con un equipo de trabajo conformado como mínimo por 6 profesionales con la formación académica y experiencia profesional estipulada en el pliego, de los cuales no cumplieron con los requisitos: El Coordinador del Proyecto LUIS ALBERTO ZULETA GARCIA quien no cuenta con la homologación del título profesional en Colombia, la Consultora Senior SONIA CONSTANZA HERRERA ROJAS dado que la profesión en Administración de Empresas no es acorde con lo requerido, el especialista senior en comunicaciones NESTOR EDUARDO GOMEZ GUTIERREZ quien aportó certificaciones de experiencia no válidas por estar a nombre de la persona jurídica Organización sentido Común Ltda, la profesional consultora LILLY MARGARITA GUERRERO CASTRO no cuenta con la tarjeta profesional requerida como Psicóloga y los Profesionales consultores ALBERTO BUENO y JULIO CESAR CORREA CUBILLOS no cuentan con la profesión requerida.										

Verificación Técnica - Económica y Evaluación Técnica

Paola Andrea Grajales Jaramillo
Gina Paola Herrera Martínez
Juan Gabriel Viana Garcés

ORIGINAL FIRMADO POR
ORIGINAL FIRMADO POR
ORIGINAL FIRMADO POR

AGENCIA COLOMBIANA PARA LA REINTEGRACIÓN DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS ACR

LICITACIÓN PÚBLICA DAPRE-ACR No. 49 de 2011

DIAGNÓSTICO, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO EN LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA – ALTA CONSEJERÍA PRESIDENCIAL PARA LA REINTEGRACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA DE PERSONAS Y GRUPOS ALZADOS EN ARMAS DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DESCRITAS EN EL ANEXO TÉCNICO

CRITERIOS DE HABILITACIÓN

	UNION TEMPORAL DOUGLAS TRADE - AOC III		ZULETA CONSULTING LTDA	
Experiencia mínima del proponente - Anexo 2.2		NO CUMPLE	CUMPLE	
Equipo Técnico Mínimo No Calificable - Anexo 2		NO CUMPLE		NO CUMPLE
Esquema de organización de los trabajos a ejecutar y metodología a emplear Anexo 2.3	CUMPLE		CUMPLE	
Propuesta económica (sobre cerrado)	las propuestas económicas presentadas por los oferentes no serán abiertas, debido a que ninguno de ellos cumplió con los requisitos habilitantes y no se realizó calificación a las propuestas.			

Verificación Técnica - Económica y Evaluación Técnica

Paola Andrea Grajales Jaramillo
Gina Paola Herrera Martinez
Juan Gabriel Viana Garcés

ORIGINAL FIRMADO POR

ORIGINAL FIRMADO POR

ORIGINAL FIRMADO POR
